

# IT FOR SHE



## ZASADY PROGRAMU MENTORINGOWEGO

### WPROWADZENIE

1. Program Mentoringowy jest dedykowany utalentowanym studentom kierunków informatycznych, które są gotowe do pogłębiania swojego rozwoju.
2. Mentorki i Mentorzy są wybitnymi pracownikami firm Cisco, Citi Handlowy, Ericsson, Goldman Sachs, IGT, Intel, Roche (menedżerowie i inżynierowie), którzy postanowili podzielić się swoim doświadczeniem i wiedzą z Mentorowanymi, które rozpoczynają swoją karierę w obszarze nowych technologii.
3. Partnerstwo mentoringowe między Mentorem/Mentorką a Mentorowaną potrwa 6 miesięcy (czerwiec 2017 – styczeń 2018)
4. W tym czasie Mentor/Mentorka i Mentorowana będą dobrowolnie spotykać się – w bezpiecznym, otwartym i pozytywnym środowisku (on-line i off-line), co ma zaowocować rozwojem pożądanых kompetencji i wiedzy Mentorowanej.
5. Uczestnictwo w partnerstwie mentoringowym jest relacją dwustronną. Obie strony wzajemnie się inspirują i wspierają w rozwoju zawodowym i osobistym.
6. Partnerstwo mentoringowe jest poufne. Informacje uzyskane podczas procesu pozostają pomiędzy podopieczną a Mentorem/Mentorką, chyba że jest zgoda na to, aby udostępniać je dalej.



### STRUKTURA PROGRAMU

7. Mentorzy i Mentorki to pracownicy firm: Cisco, Citi Handlowy, Ericsson, Goldman Sachs, IGT, Intel, Roche, którzy dobrowolnie chcą podzielić się swoją wiedzą, umiejętnościami i doświadczeniem. Lista ich nazwisk i biogramy zostały przekazane Mentorowanym.
8. Każda stypendystka wybrała sobie Mentora/Mentorkę i uzasadniła, dlaczego chciałaby być prowadzona przez wybraną osobę.
9. Sens mentoringu:
  - dzielenie się wiedzą i doświadczeniem w dziedzinie nowych technologii, innowacji, procesów i narzędzi
  - wymiana myśli, poglądów
  - budowanie sukcesu mentorowanej w oparciu o doradztwo w rozwoju kariery
  - inspirowanie siebie nawzajem
10. Zasady:
  - spotkania on-line i off-line
  - Mentor/Mentorka i Mentorowana spotykają się minimum raz w miesiącu
  - minimum dwa spotkania w twarzą w twarz (czerwiec 2017 r. oraz styczeń 2018 r.)
  - wymiana e-mailowa

### WYNIKI PROGRAMU

12. Ważne elementy procesu mentoringowego:
  - Budowanie świadomości: Osoba jest świadoma swoich mocnych stron i obszarów rozwoju.
  - Zrozumienie: Osoba zyskuje wiedzę i pożądane umiejętności oraz mechanizmy zachowania. Dzieje się to podczas sesji mentoringu i indywidualnej pracy wykonanej przez podopieczną.



Eksperymentowanie: Osoba zaczyna eksperymentować z nowo zdobytą wiedzą. W zależności od obszaru tematycznego może to być jakiś mini projekt, praca badawcza, badanie, prezentacja, biznes plan, nowe rozwiązanie w konkretnej tematyce, tworzenie strategii dla osiągnięcia pewnych celów w wybranym obszarze, organizacja imprezy, stworzenie filmu.

Integracja: Jednostka wykazuje trwałe zmiany w zachowaniu, wykorzystuje nową wiedzę i/lub tworzy decyzje w oparciu o inspirację Mentora.

Jasne cele, oczekiwania i mierniki sukcesu. Najważniejszym miernikiem sukcesu jest wymiana doświadczeń i wiedzy pomiędzy Mentorem/Mentorką a Mentorowaną tak, aby inspirować tę ostatnią i pomóc jej się rozwijać.

## PODSUMOWANIE PROGRAMU

13. Na zakończenie będzie czas na wzajemną inspirację w grupie par mentorskich. Pary zostaną poproszone o opowiedzenie o swojej przygodzie w programie i zaprezentowanie wyników swojej pracy podczas Spotkania Podsumowującego Program Mentoringowy IT for SHE – styczeń 2018.

***Lepsze niż tysiąc dni starannego badania  
jest jeden dzień z wielkim nauczycielem.***

Japońskie przysłowie

Kontakt do  
Opiekuna Programu:  
Joanna Lisiecka  
j.lisiecka@perspektywy.pl